

In Deutschland wird am Institut zur Förderung der Imagination in Beratung und Supervision (IFI-BS) bereits eine dreijährige Fortbildung angeboten. In der Schweiz ist eine Projektgruppe in Planung. Ihr soll das Verfahren auf der Basis eines in meiner Diplomarbeit (Cottier, 2004) erarbeiteten Curriculums erstmals vermittelt werden.

Imaginationen kommen auch in einem modifizierten Verfahren dem impliziten Wissen direkt auf die Spur. Dies liegt in der Natur der Sache. Sie können das teilweise unbewusste Denken und Handeln der Mitarbeiter in der Organisation **gezielt** offen legen und die individuellen unbewussten Sozialisationsprozesse in der Kultur der Organisation klären. Sieben Jahre werde die

Organisation funktionieren und dann auseinander brechen, beteuerte der ältere Berufskollege im erwähnten Beispiel. Muss sich in seiner Unternehmung wiederholen, was der Träumer als Kind durch das schmerzliche Auseinanderbrechen der Unternehmung Familie erlebt hatte? Sich im Erleben und in der Phantasie von diesem Damoklesschwert befreit zu wissen und das Geflecht von unterschwellig organisationstypischen und irrational anmutenden Beziehungen fokussiert und deren verborgenen Sinn geklärt zu haben, ermöglichten neue Lernschritte. Dies ist meines Erachtens die Aufgabe einer tiefenpsychologisch fundierten Prozessberatung, wozu die Imagination das Ei des Kolumbus sein kann, um mit einer Metapher zu schließen.

Literatur:

BECKER, H. (2003) Psychoanalyse und Organisation: Zur Bedeutung unbewusster Sozialisation in Organisationen. In: Sievers, B.; Ohlmeier, D.; Oberhoff, B.; Beumer, U. (Hg): Das Unbewusste in der Organisation (53ff.). Gießen: Psychosozial

COTTIER, S. (2001) Was hat der Eisbär in der Supervision verloren? Szenisches Verstehen mit Hilfe von Katathymen Imaginationen, Objekten und gestalterischen Mitteln in der Fallsupervision. In: *Imagination 2*, S. 5-31

COTTIER, S. (2004) Die Krise ins Bild bringen: Imagination in Supervision, Team- und Organisationsentwicklung. Unveröffentlichte Diplomarbeit, TRIAS Institut, Zürich

DIETER, W. (1999) Der unterschiedliche therapeutische Umgang mit Imaginationen bei neurotisch und ichstrukturell gestörten Patienten. In: *Imagination 3*

DIETER, W. (2001) Die Katathym Imaginative Psychotherapie: eine tiefenpsychologische Behandlungsmethode. In: *Imagination 3*, S. 26ff.

FATZER, G. (2000) Lernen und lernende Organisation – Mythos und Realität. In: Pühl, H. (Hg): Supervision und Organisationsentwicklung (199ff.) Opladen: Leske + Budrich

KETS DE VRIES, M. (2002) Das Geheimnis erfolgreicher Manager. Führen mit Charisma und emotionaler Intelligenz. Financial Times Deutschland, München

KOTTJE-BIRNBACHER, L. (2001) Einführung in die katathym-imaginative Psychotherapie. In: *Imagination 4/2001*

KOTTJE-BIRNBACHER, L. (2005) KIP in Beratung und Coaching. In: *Imagination 1*, S. 18-25

LEUNER, H. (2005) Katathym Imaginative Psychotherapie (KIP). Fortgeführt von Wilke E., 6. neubearbeitete Auflage, Stuttgart: Thieme

SALVISBERG, H. (2000) Bild – Sinnbild – Sinn: Von den Sinnen zum Sinn oder: Der andere Baum der Erkenntnis. In: Salvisberg, H.; Stigler, M.; Maxeiner, V. (Hg): Erfahrung träumend zur Sprache bringen (34ff.; 216), Bern: Huber

STIGLER, M. (2004) Ist KIP wirksam und wie wirkt sie? Schriftliche Mitteilung

WEISS, H. (2005) Blinde Flecken im Kopf der Forscher. In: *Bund 23.09.*, S. 3-4

Forum

Ein Beitrag aus einer Email-Liste:

»I was a female assigned to finish up a construction job site when my employer had a heart attack. I was 33. I signed the checks and paid the crew, but to them I was definitely not in charge even when I drove the pickup truck.

The carpet had been ordered in a single roll for the entire house and the carpet subs would not come until the carpet arrived and was placed in the garage for safekeeping.

We didn't have a forklift and the carpet manufacturer said we would need 10-12 men and ropes. He would send an 18 wheeler.

I had dedicated subcontractors, each with a skill (plumbing, electricity, trim, landscaping) working side by side to finish the house. Trying to save money, I apparently crossed their boundaries with a suggestion that I pay each of them extra to assist with unloading a truck.

They reluctantly agreed. I had the manpower to do the job. The truck came. While I signed papers, the men took off and left the site for an unscheduled break, leaving only Kelly, an elderly and shaky trim carpenter who was installing knobs on the kitchen drawers. He was sheepish, apologetic and the truck driver, Isaac, a 300 pound black man, was upset and angry. He was paid by the job, not the hour. The pay was low and the clock was ticking.

We waited in the alley, doing as much as we could to get ready for the men when they showed up. Then we saw them drive by laughing and it became clear that we were the butt of an age old prank. We looked at each other and saw the point was turf and that we